



SERVICIO EN

# RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

TR



**AGM**  
Outsourcing de planilla y capacitaciones



## **PRESENTACIÓN**

*Seleccionamos el mejor talento a través de un proceso estandarizado y objetivo, que logra la satisfacción integral del cliente, entregando un candidato acorde al perfil, adaptable a la cultura de la empresa, que cumple con la formación, competencias y experiencia que su compañía necesita.*

*Tenemos experiencia en selección para cargos operativos, de servicios, ventas, administrativos, líderes y directivos, hasta gerencia media, en los distintos sectores de la economía.*

*Nuestro proceso de selección consta de las siguientes etapas:*

- 1. Levantamiento de Perfil.***
- 2. Reclutamiento.***
- 3. Pre-selección de hojas de vida (CV).***
- 4. Aplicación de pruebas psicotécnicas.***
- 5. Entrevista psicológica individual.***
- 6. Verificación de referencias laborales.***
- 7. Informe de selección.***
- 8. Presentación de candidatos.***



**AGM**  
Outsourcing de planilla y capacitaciones

## DESARROLLO DEL PROCESO

# ETAPAS DEL SERVICIO

### **LEVANTAMIENTO DE PERFIL:**

*En esta etapa, el cliente nos da información relevante del puesto como funciones, objetivos, quien lo supervisa y con quienes coordina, entre otras características del puesto.*

### **RECLUTAMIENTO:**

*Realizamos la convocatoria por diferentes medios de publicación de convocatorias laborales por web, prensa y nuestras bases de datos.*

### **PRE SELECCIÓN DE HOJAS DE VIDA:**

*Se filtran las hojas de vida de los candidatos que cumplan con lo requerido con el cliente para convocarlos en el proceso de selección.*

### **APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS**

*En esta etapa se aplican pruebas acorde al perfil del puesto. Entre las pruebas tenemos las de test de inteligencia, de personalidad, emocionales, de liderazgo, entre otras.*

### **ENTREVISTA PSICOLÓGICA**

*Quienes hayan pasado los filtros anteriores, se le convoca a una entrevista donde se aplica la metodología de incidentes críticos, SMART, estructurada, situacionales, entre otras.*

### **VERIFICACIÓN DE REFERENCIAS LABORALES**

*De los entrevistados, se verifica las referencias laborales a fin de poder comprobar la experiencia y capacidades. De estos resultados se obtiene una terna de candidatos.*

### **INFORMES DE SELECCIÓN**

*Con la terna de candidatos, se le envía un informe al cliente con las características de cada postulante.*

### **PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS**

*Se coordina con el cliente para la entrevista de los candidatos finales.*







## **TELÉFONOS DE CONTACTO**

**Cel.: 955193680**

**Fijo: (01) 635 - 9412**

***[www.agmconsultoriaperu.com](http://www.agmconsultoriaperu.com)***

**MAYORES INFORMES**

**[consultas@agmconsultoriaperu.com](mailto:consultas@agmconsultoriaperu.com)**

**Jr. La Justicia 859 Urb. Pro - Los Olivos**