



SERVICIO EN

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

TR



AGM
Outsourcing de planilla y capacitaciones



PRESENTACIÓN

Seleccionamos el mejor talento a través de un proceso estandarizado y objetivo, que logra la satisfacción integral del cliente, entregando un candidato acorde al perfil, adaptable a la cultura de la empresa, que cumple con la formación, competencias y experiencia que su compañía necesita.

Tenemos experiencia en selección para cargos operativos, de servicios, ventas, administrativos, líderes y directivos, hasta gerencia media, en los distintos sectores de la economía.

Nuestro proceso de selección consta de las siguientes etapas:

- 1. Levantamiento de Perfil.*
- 2. Reclutamiento.*
- 3. Pre-selección de hojas de vida (CV).*
- 4. Aplicación de pruebas psicotécnicas.*
- 5. Entrevista psicológica individual.*
- 6. Verificación de referencias laborales.*
- 7. Informe de selección.*
- 8. Presentación de candidatos.*



AGM
Outsourcing de planilla y capacitaciones

DESARROLLO DEL PROCESO

ETAPAS DEL SERVICIO

LEVANTAMIENTO DE PERFIL:

En esta etapa, el cliente nos da información relevante del puesto como funciones, objetivos, quien lo supervisa y con quienes coordina, entre otras características del puesto.

RECLUTAMIENTO:

Realizamos la convocatoria por diferentes medios de publicación de convocatorias laborales por web, prensa y nuestras bases de datos.

PRE SELECCIÓN DE HOJAS DE VIDA:

Se filtran las hojas de vida de los candidatos que cumplan con lo requerido con el cliente para convocarlos en el proceso de selección.

APLICACIÓN DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

En esta etapa se aplican pruebas acorde al perfil del puesto. Entre las pruebas tenemos las de test de inteligencia, de personalidad, emocionales, de liderazgo, entre otras.

ENTREVISTA PSICOLÓGICA

Quienes hayan pasado los filtros anteriores, se le convoca a una entrevista donde se aplica la metodología de incidentes críticos, SMART, estructurada, situacionales, entre otras.

VERIFICACIÓN DE REFERENCIAS LABORALES

De los entrevistados, se verifica las referencias laborales a fin de poder comprobar la experiencia y capacidades. De estos resultados se obtiene una terna de candidatos.

INFORMES DE SELECCIÓN

Con la terna de candidatos, se le envía un informe al cliente con las características de cada postulante.

PRESENTACIÓN DE CANDIDATOS

Se coordina con el cliente para la entrevista de los candidatos finales.

COMO TRABAJAMOS

CONDICIONES DE TRABAJO

SOLICITUD

COMO INICIAMOS EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO.

Orden de compra de servicio.
Levantamiento del perfil del puesto. Realizar el adelanto de pago.
Costo del servicio es de 65% de la RM*

TIEMPO

INICIA CON EL REQUERIMIENTO DEL PUESTO (15 días aproximadamente).

Tiempo de levantamiento de información (1 día).
Tiempo de publicación de anuncio (8 días).
Tiempo de revisión de C.V. (1 día).
Tiempo de entrevistas (3 días).

PRUEBAS

LEVALUACIONES QUE SE REALIZAN.

Test de persona bajo la lluvia.
Test de Warteg.
Test de Raven.
Test de GABT, entre otras pruebas según el puesto.

ENTREGABLES

RESULTADOS DE EVALUACIONES.

Terna de candidatos a entrevista final.
Antecedentes policiales y penales.
Informe de entrevistas y exámenes psicotécnicos.

GARANTÍAS

SEGURIDAD OFRECIDA POR AGM CONSULTORÍA PERÚ.

Garantía de 90 días para puestos de confianza.
Aplicable al puesto seleccionado, sin variaciones posteriores.
No aplica si el cese del puesto seleccionado se da por incumplimiento del CLIENTE.

***Precio no incluyen IGV. La base de la Remuneración Mensual incluye bonos adicionales.**



TELÉFONOS DE CONTACTO

Cel.: 955193680

Fijo: (01) 674 - 5999

www.agmconsultoriaperu.com

MAYORES INFORMES

consultas@agmconsultoriaperu.com

Jr. La Justicia 859 Urb. Pro - Los Olivos